

Doorwerken na je AOW wordt de norm in cao's

Doorwerken na je AOW-leeftijd verschuift in Nederland in rap tempo van uitzondering naar vaste cao-afspraken. In de eerste helft van 2026 zijn al in elf van de 214 cao-akkoorden regels vastgelegd voor mensen die na hun pensioen willen doorwerken, aldus het AD. Volgens werkgeversvereniging AWWN spelen de personeelstekorten en de vergrijzing een grote rol. “Bovendien: de zestiger van nu is niet meer de zestiger van twintig jaar geleden.”

Veel werknemers willen actief blijven

Werkgevers proberen ervaren krachten langer vast te houden en veel werknemers willen zelf nog actief blijven. ‘Een kwart van de werkgevers vraagt AOW-gerechtigde werknemers langer door te werken, of werft hen actief’, schrijft AWWN volgens het [AD](#) in de nieuwe tussenevaluatie over het cao-jaar 2026.

Krappe arbeidsmarkt verklaart alles

De krappe arbeidsmarkt ‘verklaart eigenlijk alles’, stelt AWWN in het AD. “Werkgevers kijken: hoe waardevol zijn deze mensen nog?” Ouderen worden bijvoorbeeld ingezet als coach van nieuwe collega's. In veel bedrijven is de werkbelasting groot, en dan schiet dat goede inwerken er nogal eens bij in.

Hoofregel blijft

Anne van Dijk uit Drachten, gepensioneerd vakbondsbestuurder FNV en tegenwoordig kaderlid FNV-senioren, tekent bij het nieuws uit het AD aan: De werkelijkheid is dat in CAO's op voorstellen van de werkgevers is opgenomen dat bij het bereiken van de AOW-leeftijd het dienstverband eindigt. Of er daarna weer een nieuw dienstverband wordt aangegaan hangt af of de werkgever dat wil en of de gepensioneerde werknemer dat wil. De hoofregel, einde dienstverband bij bereiken van AOW-leeftijd, blijft echter. Zoals opgemerkt die hoofregel is afkomstig van de werkgeverskant.