

Gebruik AOW niet als melkkoe



‘Helaas is de werkelijkheid is dat werknemers die met hun handen werken of stressvol werk hebben, lang niet allemaal gezond de AOW-leeftijd halen.’ Foto: Shutterstock

Er is al fors op de AOW bezuinigd

Het kabinet wil dat ouderen later AOW krijgen. Nog later, terwijl de AOW-leeftijd in Nederland al een van de hoogste is. Er worden verschillende redenen aangedragen. Die redenen rammelen.

Financieel. De kosten rijzen de pan uit, is de reden die het vaakst gehoord wordt. Echter, die kosten stijgen nauwelijks. In de berekeningen gaat het kabinet ervan uit dat de AOW-uitkeringen stijgen met de welvaartsstijging. Dat is echter niet het geval. De AOW-uitkeringen stijgen met de cao-lonen. Promoties en hogere indelingen van functies tellen niet mee.

Bovendien is er al fors op de AOW bezuinigd, waardoor echtparen, waarvan één partner jonger is, het gemiddeld twee jaar met een halve AOW moeten doen. De vergrijzing in Nederland valt erg mee in vergelijking met Duitsland en Italië. Het extra verhogen van de AOW-leeftijd is, net als eerder, maar om één reden en dat is de begroting rond krijgen. De AOW dreigt ten onrechte weer melkkoe te worden.

Te weinig werknemers.

De werkgeversorganisatie AUVN, betoogt dat als oudere werknemers met pensioen gaan, zij niet vervangen worden. Daarbij wordt zoals steeds de excuustruus aangevoerd: er zijn geen mensen om de vacatures in te vullen. Onzin, in mijn ogen. Als oudere werknemers werkloos raken, solliciteren zij zich blauw. Keer op keer worden zij afgewezen vanwege hun leeftijd. Als werkgevers zich permitteren sollicitanten op leeftijd af te wijzen, zijn er geen tekorten.

Lichter werk.

Helaas is de werkelijkheid is dat werknemers die met hun handen werken of stressvol werk hebben, lang niet allemaal gezond de AOW-leeftijd halen. De mogelijkheid om drie jaar eerder dan de AOW-leeftijd te stoppen, de zogenaamde RVU-regeling, is een gedeeltelijke oplossing. Werkgevers en werkgeversorganisaties beginnen steeds vaker bezwaar te maken. AWWN wil timmerlieden ontlasten door hen leraar te laten zijn in het vmbo. Schone schijn, net als het vaak aangehaalde levenslang leren. De wrange werkelijkheid is dat oudere werknemers vaak door werkgevers worden uitgesloten van bijscholingscursussen.

De AOW moet niet opnieuw melkkoe worden om de begroting rond te krijgen. Belast het alsmaar toenemende aantal miljonairs meer. Dat is een betere oplossing voor de hogere uitgaven aan defensie dan hardwerkende ouderen het leven zuur te maken.

ANNE VAN DIJK

Drachten